தெய்வீக நோனி குடும்பம்

நாள் : ....

நீங்கள் உன்னதமானவர் ஆவதற்கான குறிக்கோள்களை எழுதத் தொடங்குவதற்கு முன்பாக, கீழ்க்காணும் குறிப்புகளைக் குறைந்தபட்சம் 3 முறையாவது வாசிக்கும்படி வேண்டுகிறேன்.

2012 ஆம் ஆண்டில் உன்னதமானவராக உருவாவது எப்படி?

(தொலைநோக்கை நனவாக்குவோம்)

நமது நோனி குடும்பம் உன்னதமானதாக உயர்ந்து விளங்குவதற்காக -

குடும்பத்தில் உள்ள ஒவ்வொருவரும் உன்னதமானவர் ஆக வேண்டும்.

குடும்பத்தில் உள்ள ஒவ்வொரு குழுவும் உன்னதமானதாக உருமாற வேண்டும்.

சுருக்கமாகச் சொல்வதானால், ஒட்டுமொத்த தெய்வீக நோனி குடும்பமே உன்னதமானதாக உயர்ந்து விளங்க வேண்டும்.

இதன் பொருள், நீங்கள் உன்னதமானவராக ஆனால் மட்டுமே நிறுவனம் உன்னதமானதாக உயர்ந்து விளங்கும் என்பதாகும்.

உங்களில் ஒவ்வொருவரும் உன்னதமானவர் ஆக வேண்டும் என்ற பேரார்வத்தை உங்களுக்குள் உருவாக்கிக் கொள்ள வேண்டும்.

குறிக்கோளையும் திட்டத்தையும் வகுத்துக்கொள்ளாமல் இந்த உலகில் இதுவரை எவரும் வெற்றி பெற்றதில்லை.

இந்தப் பயிற்சியானது, 2012 ஆம் ஆண்டில் உன்னதத்தை அடைவதற்கு நீங்கள் திட்டம் தீட்டுவதற்கு உதவுவதாகும்.

உன்னதமானவர் என்ற நிலையிலிருந்து உன்னதமான அரிய செயல்களைச் செய்து, மிக உன்னதமானவர் என்ற நிலையை எய்துவோம்.

வரும் ஆண்டுக்கான உங்கள் குறிக்கோள்களை வெற்றிகரமாகச் செய்துமுடிப்பதற்கான ஒரு சில வழிகாட்டுதல்கள் இதோ:

1. **நான், என்னை, எனக்கு, என்னுடைய, எனது குழு** போன்று தன்மை நிலையில் அமைந்த சொற்களையே எப்போதும் பேசுங்கள், எழுதுங்கள்.
2. எதனையும் எதிர்மறையாகக் குறிப்பிடாதீர்கள். எடுத்துக்காட்டாக: நான் செய்யமாட்டேன், நான் செய்ய விரும்பவில்லை, என்னால் செய்ய இயலவில்லை என்பன போன்ற வார்த்தைகள்.
3. உங்கள் தேவைகளையும் விருப்பங்களையும் முன்னிறுத்தாதீர்கள். மாறாக, உங்கள் உறுதிப்பாட்டையும் தீர்மானங்களையும் வெளிப்படுத்துங்கள். எடுத்துக்காட்டாக : நான் பொறுப்பேற்கிறேன், நான் கண்டிப்பாகச் செய்வேன், நான் அடைந்தே தீருவேன் போன்ற உறுதியான வார்த்தைகள்.
4. நீங்கள் சொல்வது அனைத்தையும் மிகவும் குறிப்பாகவும், துல்லியமாக அளந்தும், பட்டு கத்திரித்தாற் போன்று கச்சிதமாகவும் கூறுங்கள். உங்கள் இலக்குகளைப் பொறுப்பேற்றுக்கொள்வது / வெற்றிகரமாகச் சாதிப்பது ஆகியவற்றுக்கான காலத்தை (தேதி) வரையறுத்துக் கொள்ளுங்கள்.
5. நீங்கள் ஏற்றுக்கொண்டிருக்கும் பொறுப்பு / சாதனை ஆகியவை பெரியதாக இருக்கும்பட்சத்தில் அதற்கு ஏற்றவாறு வாரம் / மாதமிருமுறை / மாதம் / காலாண்டு என வெற்றி இலக்குகளை வகுத்துக்கொண்டு செயல்படுங்கள்.
6. காரணங்கள் அடிப்படையில் உங்கள் குறிக்கோள்களை அமைத்துக்கொள்ளாதீர்கள். சாத்தியங்களிலிருந்தும் சான்றுகளிலிருந்தும் வருவதற்குப் பதிலாக, சாத்தியமற்றதிலிருந்தும் சாத்தியக் கூறு இல்லாமைகளிலிருந்தும் உருவாக்கிக்கொண்டு ஆற்றல் மூலம் உங்கள் இலக்குகளை அடையுங்கள்.

7. உங்கள் குறிக்கோள்களை அமைத்துக்கொள்வதற்காக அதற்கு முன்னதான சான்றுகளோ பின்னணியோ உள்ளனவா என்று ஆராய வேண்டாம். கட்டத்திற்கு வெளியே உங்கள் குறிக்கோள்களை அமைத்துக் கொள்ளுங்கள். (நமக்குத் தெரிந்தவை, நமக்கு வசதியானவை, நமக்குச் சாத்தியமானவை என்னவோ அவையே கட்டத்திற்குள் இருக்கின்றன). உங்களுக்குத் தெரியாததும் நீங்கள் உருவாக்கப் போவதுமே கட்டத்திற்கு வெளியே இருக்கின்றன. இது இடர்கள், ஆபத்துகள், சாத்தியமின்மைகள் ஆகியவற்றைக் கொண்டது. ஆனால் உண்மையான சாதனைகளும் தடைதகர்த்த வெற்றிகளும் கட்டத்திற்கு வெளியேதான் நிகழ்கின்றன.

8. நம்மில் ஒவ்வொருவரும் கட்டத்திற்கு வெளியே நமது குறிக்கோள்களை அமைத்துக்கொள்கிறோம் என்பதற்குப் பொருள், கடினமானதும் சாத்தியமற்றதும் என்று நாம் எந்த குறிக்கோள்களை உணர்கிறோமோ, அதனை வெற்றிகரமாக அடைவதற்குத் தேவையான ஆற்றலையும் உற்சாகஉணர்வையும் நாம் உருவாக்கிக்கொள்கிறோம் என்பதுதான். இது நமக்கு மனநிறைவையும் வளர்ச்சிக்கான வல்லமையையும் அளிக்கும்.

9. உங்கள் கனவுகள் ஈடேறுவதற்கான காலக்கெடுவை நிர்ணயித்துக்கொள்ளாதவரை அவை வெற்றுக் கனவாகவே இருந்துவிடும். உங்கள் தொலைநோக்கை / கனவை நிறைவேற்ற வேண்டுமானால் நீங்கள் அதற்காகக் கடினமாக உழைக்க வேண்டும். இலக்குநாளை நிச்சயித்துக் கொள்ளாத உங்கள் கனவுகள் மடிந்து மண்ணாகிவிடும் என்பதை நினைவில் கொள்ளுங்கள். நாள் நிர்ணயிக்கப்பட்ட உங்கள் கனவுகளே குறிக்கோளாகவும் இலக்குகளாகவும் உருமாறும்.

மைல்கற்களை அமைப்பதன் மூலமாக 2012 ஆம் ஆண்டிற்கான உங்களுடைய, உங்கள் குழுவினுடைய, உங்கள் நிறுவனத்தினுடைய இலக்குகளை அமைத்துக்கொள்ளுங்கள்.

2012 ஆம் ஆண்டில் நீங்கள் நிகழ்த்தப்போகும் சாதனைகளே, உங்கள் எதிர்காலத்தைத் தீர்மானிக்கப் போகின்றன, உங்கள் வளமான வருங்காலத்தை முடிவு செய்யவுள்ளன, **வெற்றிக்கான** படிக்கட்டுக்களை உருவாக்கித் தரப்போகின்றன.

உங்கள் செழிப்பான வாழ்க்கைக்கான அடித்தளத்தை நீங்கள் அமைத்துக்கொள்ளப் போகிறீர்கள் சுருங்கச் சொன்னால் மாளிகை ஒன்றினைக் கட்டிடக்கலைஞர் வடிவமைப்பதைப்போல உங்கள் வாழ்க்கையை நீங்கள் வடிவமைத்துக் கொள்கிறீர்கள்.

உங்கள் வாழ்க்கைக்கு நீங்களே **எஜமானராக** இருங்கள். உங்கள் வருங்கால வாழ்வை, வடிவமைப்பதையும் முடிவெடுப்பதையும் இன்னொருவர் செய்ய இடமளிக்காதீர்கள்.

இந்த வழிகாட்டுதல்களை இதயத்தில் இருத்திக்கொண்டு இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள கேள்விப்படிவத்தை நிரப்பி அதன்படி உங்கள் பணியைத் தொடங்குங்கள்.

உங்கள் வருங்காலத்தை வடிவமைத்துக் கொள்ளும் திறன் மிகுந்தவராக விளங்குவதற்காக உங்களுக்கு என் பாராட்டுக்கள்.

தினசரி, வாராந்திர, மாதாந்திர, காலாண்டுப் பணிகளாக உங்கள் வெற்றி இலக்குகளைப் பகுத்துக்கொண்டு அதற்காகப் பாடுபட்டுப் பணிபுரியுங்கள்.

செயலில் இறங்குங்கள். தினமும் செயல்படுங்கள். உங்கள் வெற்றிப் பயணத்தின் முன்னேற்றங்களை ஒவ்வொரு வாரமும் ஒவ்வொரு மாதமும் பரிசீலித்து வாருங்கள்.

புத்தம் புதிய படைப்பான வாழ்க்கை ஒன்றை வாழுங்கள்!
அன்பு நிறைந்த வாழ்க்கையை ஆனந்தமாக வாழுங்கள்!

2012 ஆம் ஆண்டின் இலக்குகளை எண்ணிப் பரவசம் அடைந்து, உங்களைச் சூழ்ந்திருக்கும் ஒவ்வொருவரையும் உன்னதமானவராக்க நீங்கள் உன்னதமானவராக, உருபெறுங்கள்.

உங்களுடன் ஆனந்தம் என்றும் நிலவட்டும்.

அன்பு, ஒளி, வளம் பெருக வாழ்த்தும்,

பேரா. பி.ஜ.பீட்டர்
நிறுவனத்தலைவர்.

இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள படிவங்களை 2012, ஜனவரி, 7ஆம் நாளன்று மாலை 4 மணிக்குள் என்னிடம் சேர்ப்பிக்க வேண்டுகிறேன்.

பகுதி - I

தெய்வீக நோனி குடும்பம்

2012 ஆம் ஆண்டுக்கான என் வாழ்க்கை இலக்குகள்

ஒரு பகுதிக்கு ஓரேயொரு இலக்கை மட்டும் எழுதவும்

1. என் பொருளாதார இலக்கு எப்போதும் : .... நாள்

....

....

....

....

....

2. என் ஆரோக்கியம் மற்றும் நல்வாழ்வு இலக்கு எப்போதும் : .... நாள்

....

....

....

....

....

3. என் ஓய்வு நேர இலக்கு எப்போதும் : .... நாள்

....

....

....

....

....

4. என் ஆன்மீக இலக்கு எப்போதும் : .... நாள்

....

....

....

....

....

5. என் உறவுநிலை இலக்கு எப்போதும் : .... நாள்

....

....

....

....

....

6. என் பங்களிப்பு இலக்கு எப்போதும் : .... நாள்

....

....

....

....

....

குறிப்பாகவும், அளவிடக் கூடியதாகவும் காலவரையறையுடனும் இருங்கள்!

பெயர் : .... துறை : .... ஆபீஸ்/யூனிட் : ....

பகுதி II பெயர் : .... ஆபீஸ்/யூனிட் : ....

2012 ஆம் ஆண்டுக்கான எனது தனிப்பட்ட இலக்கு

(ஆக்கபூர்வமான, தனிப்பட்ட, குறிப்பான, அளவிடக்கூடிய இலக்குகளைத் தேதி குறிப்பிட்டு எழுதவும்)

அ. உன்னதமானவராக உருவாக, நான் என்னை எவ்வாறு மாற்றியமைத்துக்கொள்ளப்போகிறேன்?	தேதி
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
ஆ. உன்னதமானவராக உருவாக என் தனிப்பட்ட இலக்குகள் என்னென்ன?	தேதி
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
இ. என் இலக்குகளை அடைய நான் என்ன செய்யப்போகிறேன்?	தேதி
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....

பகுதி III பெயர் : .... ஆபீஸ்/யூனிட் : ....

2012 ஆம் ஆண்டுக்கான என் குழுவினரின் இலக்குகள்

(ஆக்கபூர்வமான, தனிப்பட்ட, குறிப்பான, அளவிடக்கூடிய இலக்குகளைத் தேதி குறிப்பிட்டு எழுதவும்)

ஈ. என் குழு உறுப்பினர்கள் உன்னதமானவராக உருவாக, அவர்கள் எவ்வாறு இருக்க வேண்டும் என நான் விரும்புகிறேன்?	தேதி
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
உ. என் குழுவினருக்கான எனது இலக்குகள் என்னென்ன?	தேதி
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
ஊ. என் குழு உறுப்பினர்கள் தங்கள் இலக்குகளை எட்ட என் பங்களிப்பு என்னவாக இருக்கும்?	தேதி
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....
....	....